

Beleidskader BOF-ZAP mandaten 2023-2027

1. Situering

De ZAP-leden met hoofdzakelijk onderzoeksopdracht vallen onder de bepalingen van het [BOF-besluit](#) (Art.47). BOF-ZAP-leden hebben in hoofdzaak een onderzoeksopdracht en daarnaast slechts een beperkte onderwijsopdracht waarvan de omvang uitgedrukt in studiepunten niet meer bedraagt dan 8 studiepunten per semester, gemiddeld over 3 jaar. De modaliteiten met betrekking tot deze mandaten aan de UGent staan ingeschreven in het [reglement met betrekking tot de mandaten van zelfstandig academisch personeel met hoofdzakelijk onderzoeksopdracht](#).

Op 18 juni 2010 keurde de Raad van Bestuur het beleidskader met betrekking tot de BOF-mandaten goed. De Raad van Bestuur besliste hierbij om voor de periode 2011-2015 in totaal 40 BOF-mandaten te contingenteren over de faculteiten, en dit op basis van de (gemiddelde) theoretische verdeelsleutel van de personeelspunten in diezelfde periode. Op 22 oktober 2010 keurde de Raad van Bestuur de verdeling van de 40 BOF-mandaten goed.

Op 22 februari 2013 keurde de Raad van Bestuur een aangepast beleidskader m.b.t. BOF-mandaten goed. Hierbij werden o.m. de modaliteiten vastgelegd voor de invulling van gecontingenteerde BOF-mandaten. Tevens werd de nieuwe beleidsruimte voor de toekenning van gecontingenteerde BOF-mandaten voor de periode 2015-2017 vastgelegd. Hierbij konden voor de periode 2015-2017 in totaal nog 56 BOF-mandaten worden toegekend.

Op 6 juli 2017 keurde de Raad van Bestuur een aangepast beleidskader m.b.t. BOF-mandaten goed. Hierbij werden o.m. de modaliteiten vastgelegd voor de invulling van gecontingenteerde BOF-mandaten en werd de nieuwe beleidsruimte voor de toekenning van gecontingenteerde BOF-mandaten voor de periode 2018-2022 vastgelegd. Hierbij konden voor de periode 2018-2022 in totaal nog 65 nieuwe BOF-mandaten worden toegekend, waarvan 45 ingevuld dienden te worden als BOF-TT.

2. Beleidskader BOF-mandaten 2023-2027

2.1 Algemeen

Het nieuw beleidskader voor de invulling van facultaire BOF-mandaten heeft betrekking op de modaliteiten voor de invulling van het geheel van de facultaire BOF-mandaten (zowel de gecontingenteerde mandaten als de mandaten in het kader van het allocatiemodel en de 11 extra mandaten die aan de faculteiten werden toegekend) voor de periode vanaf 2023.

ZAP-leden met hoofdzakelijk onderzoeksopdracht moeten getuigen van een wetenschappelijke excellentie op basis van criteria van wetenschappelijke kwaliteit, wat onder meer blijkt uit publicaties in tijdschriften en boeken met internationale zichtbaarheid en uit het vooropgestelde wetenschappelijk onderzoek in het onderzoeksplan.

De faculteiten expliciteren en motiveren de aanwending van hun contingent BOF-mandaten binnen de facultaire personeelsbeleidsplannen.

In het personeelsbeleidsplan geven de faculteiten o.m. aan of de toegewezen BOF-mandaten ingezet worden ten behoeve van de verlenging van een reeds lopend BOF-ZAP- of BOF-TT-mandaat, bestemd zijn voor invulling door een reeds benoemd ZAP-lid, dan wel worden

ingevuld d.m.v. een nieuwe vacature binnen een door de faculteit vooropgesteld vakgebied. Ongeacht de aard van de aanwending van de BOF-mandaten, wordt dit door de faculteiten steeds gemotiveerd kaderend in het algemene onderzoeksbeleid van de faculteit.

Bij de invulling van BOF-mandaten via nieuwe vacatures, wordt in het personeelsbeleidsplan aandacht besteed aan de definitie van de vakgebieden en de wijze waarop deze vakgebieden tot stand zijn gekomen. Hierbij dient in het bijzonder aandacht besteed op welke wijze de ZAP-mandaten een versterking zullen zijn voor het onderzoekspotentieel (in de diepte of de breedte) van de faculteit.

2.2 Vacatures BOF-mandaten

Met het oog op de kwaliteitsbewaking bij de invulling van BOF-mandaten d.m.v. nieuwe vacatures wordt volgende procedure gevolgd:

- Vacatureberichten voor BOF-ZAP en BOF-Tenure Track-mandaten worden jaarlijks zoveel mogelijk gezamenlijk geagendeerd op de Onderzoeksraad van januari. De faculteiten bezorgen de vacatureberichten uiterlijk eind december aan DOZA. De BOF-ZAP en BOF-Tenure Track vacatureberichten worden gezamenlijk en internationaal gepubliceerd door DPO.
- Om te vermijden dat vacatures worden uitgeschreven op maat van bepaalde kandidaten en dienen om hoofdzakelijk onderwijsnoden te lenigen, dient de faculteit waarborgen in te bouwen zodat voldoende competitie gegarandeerd blijft bij de selectie van de kandidaten. Dit kan gerealiseerd worden door vacatures open te verklaren in vakgebieden die voldoende breed en algemeen internationaal herkenbaar zijn. De faculteit dient te motiveren dat de voorgestelde vakgebieden voldoende breed en algemeen internationaal herkenbaar zijn om voldoende kwaliteitsvolle kandidaten te kunnen aantrekken. Dit zou bv. aangetoond kunnen worden door de aanwezigheid van internationale tijdschriften in deze disciplines of het bestaan van internationale verenigingen die zich over deze vakgebieden buigen. Ook het aantal publicaties in ISI Web of Science of de aanwezigheid van een corresponderende subdiscipline in ISI Web of Science kan een indicatie geven;
- Faculteiten kunnen faculteitsbrede (open in alle vakgebieden) vacatures opstellen;
- De Onderzoeksraad waakt over het voldoende breed definiëren van de vakgebieden en kan bij vermoeden van een vacature “op maat” het vacaturebericht negatief adviseren. Enkel na een positief advies van de Onderzoeksraad kan een vacaturebericht worden voorgelegd aan het Universiteitsbestuur.
- De beoordelingscommissie omvat minstens 3 leden van de Onderzoeksraad of de werkgroepen van de Onderzoeksraad, waarvan minstens 2 leden niet uit de eigen faculteit afkomstig zijn.
- Bij de beoordeling van de kandidaten dient naast onderzoek ook de onderwijskwaliteit mee in rekening worden gebracht. Dit kan b.v. via de organisatie van een proefles door de kandidaten.
- Het advies van de faculteit (beoordelingscommissie en faculteitsraad) wordt voorgelegd aan de Onderzoeksraad, die op zijn beurt een advies formuleert ten behoeve van het Universiteitsbestuur.

2.3 Tenure Track mandaten

Een mandaat dat toegekend is als BOF Tenure Track mandaat, kan uitsluitend worden ingevuld via een nieuwe vacature in de graad van docent tenure track. Bij de invulling wordt de procedure gevolgd als vermeld onder 2.2.

De toekenning van een BOF-TT mandaat is equivalent met de loonkost van de aangestelde docent gedurende zijn of haar volledige tenure track aanstellingsperiode, die in principe gelijk is aan 5 jaar. Het aanstellingspercentage van een BOF-TT docent bedraagt minstens 80%.

2.4 BOF-ZAP mandaten

Een mandaat dat toegekend is als BOF-ZAP mandaat, kan op volgende wijzen worden ingevuld, waarbij elk toegekend mandaat equivalent is met een financiering van 5 mensjaar:

- Invulling van een nieuwe vacature
- Verlenging van een lopend BOF-mandaat
- Toekenning aan een reeds benoemd ZAP-lid

2.4.1 Voor de invulling van een BOF-ZAP mandaat via een nieuwe vacature geldt:

- De invulling kan gebeuren in de graad van docent tenure track, hoofddocent, hoogleraar of gewoon hoogleraar.
- Een toegekend mandaat wordt ingevuld door hetzij één BOF-ZAP met een aanstellingspercentage van min. 80%, hetzij twee BOF-ZAP-mandaathouders met een aanstellingspercentage van 50%, mits deze aanstelling bij een andere instelling wordt aangevuld tot een minimale aanstellingsomvang van 80% in totaal, en op voorwaarde dat deze aanvullende opdracht inhoudelijk aansluit bij het BOF-ZAP mandaat.
- Bij de invulling wordt de procedure gevolgd als vermeld onder 2.2.

2.4.2 Voor de invulling van een BOF-ZAP mandaat via een verlenging van een lopend BOF-mandaat geldt:

- Zowel een BOF-TT als een BOF-ZAP mandaat komen in aanmerking voor verlenging onder de vorm van een BOF-ZAP mandaat. Voor de toekenning van een BOF-ZAP mandaat aansluitend op een BOF-TT mandaat is het uiteraard vereist dat de BOF-TT mandaathouder een gunstige evaluatie gekregen heeft met het oog op benoeming tot hoofddocent vooraleer een verlenging onder de vorm van een BOF-ZAP mandaat mogelijk wordt.
- De verlenging van een BOF-mandaat dient duidelijk te kaderen binnen het personeelsbeleidsplan. Bij het voorstel tot verlenging van een BOF-mandaat, voegt de kandidaat een onderzoeksplan toe m.b.t. de invulling van het (nieuwe) BOF-ZAP-mandaat, en met aanduiding van de doelstellingen die hierbij nagestreefd worden.
- Elk facultair voorstel tot verlenging van een lopend BOF-mandaat wordt voorgelegd aan de Onderzoeksraad, die op zijn beurt een advies formuleert ten behoeve van het Universiteitsbestuur.
- Bij het toekennen van verlengingen dient elke faculteit de randvoorwaarden te respecteren i.v.m. de maximale looptijden zoals bepaald in het BOF-besluit:
 - i. De maximale totale looptijd van BOF-ZAP-mandaten voor hetzelfde ZAP-lid is tien jaar, exclusief de termijn van een eventueel voorafgaand BOF-TT-mandaat. De totale looptijd is de som van alle toegekende BOF-mandaten, ongeacht of deze al dan niet aansluitend werden toegekend.

- ii. In afwijking van punt i. mag hoogstens 25% van de loonkost van de BOF-ZAP-mandaten (exclusief de BOF-TT-mandaten) besteed worden aan mandaten waarvan de totale looptijd langer dan 10 jaar bedraagt.

2.4.3 Voor de toekenning van een BOF-ZAP mandaat aan een reeds benoemd ZAP-lid, geldt:

- Een BOF-ZAP-mandaat kan toegekend worden aan een reeds benoemd ZAP-lid dat gedurende een bepaalde periode in hoofdzaak een onderzoeksopdracht en een beperkte onderwijsopdracht zal opnemen.
- De toekenning van een BOF-ZAP-mandaat aan een reeds benoemd ZAP-lid dient duidelijk te kaderen binnen het facultair personeelsbeleidsplan. Bij het voorstel tot toekenning van een dergelijk mandaat, voegt de kandidaat een onderzoeksplan toe m.b.t. de invulling van het BOF-ZAP-mandaat, en met aanduiding van de doelstellingen die hierbij nagestreefd worden.
- Het BOF-ZAP mandaat kan toegekend worden voor een minimumperiode van 1 jaar (onderzoekssabbatical) en een maximumperiode van 5 jaar, maar is verlengbaar volgens de modaliteiten vermeld onder punt 2.4.2.
- Met het oog op de toekenning van een BOF-ZAP mandaat aan een ZAP-lid, bezorgt de faculteit een gemotiveerd voorstel aan de Onderzoeksraad, die op zijn beurt een advies formuleert ten behoeve van het Universiteitsbestuur.

3. BOF-ZAP-bestand 2023-2027

3.1 Facultaire BOF-mandaten

De facultaire BOF-mandaten omvatten zowel de gecontingenteerde mandaten als de mandaten in het kader van het allocatiemodel en de 11 extra mandaten die aan de faculteiten werden toegekend. Deze mandaten hebben een termijn van 5 jaar.

3.1.1 Gecontingenteerde facultaire mandaten

Op de Raad van bestuur van 4 maart 2022 werd de verdeling van de gecontingenteerde facultaire mandaten goedgekeurd. In de periode 2023 t.e.m. 2027 kunnen in totaal 60 nieuwe BOF-mandaten toegekend worden, waarvan 38 in te vullen als BOF-TT-mandaat en 22 als BOF ZAP¹. De mandaten worden als volgt verdeeld over de faculteiten:

Contingent 2023-2027			
	T	Z	Totaal
	<i>(indicatief)</i>		
LW	5	2	7
RE	2	1	3
WE	4	3	7
GE	6	3	9
EA	7	3	10
EB	3	2	5
DI	3	1	4
PP	1	3	4

¹ Hierbij blijft het uiteraard altijd mogelijk om BOF-ZAP mandaten in te vullen in de graad van docent tenure track.

BW	5	2	7
FW	1	1	2
PS	1	1	2
	38	22	60

3.1.2 Allocatiemodel – onderzoekscomponent

De Raad van Bestuur heeft op 14 juni 2019 een intern allocatiemodel goedgekeurd voor de verdeling van personeelspunten tussen de faculteiten.

Zowel het capaciteitsdeel (80% van de middelen) als het outputdeel (10% van de middelen) zijn gedeeltelijk gebaseerd op onderzoeksgelateerde indicatoren. De Raad van Bestuur heeft beslist dat de stijging van de toegekende personeelspunten op basis van de onderzoeksgelateerde indicatoren in het capaciteitsdeel en op basis van het (volledige) outputdeel zullen gebeuren onder de vorm van BOF-ZAP-mandaten (of equivalente budgetten uit het BOF).

3.1.3 Overname financiering 11 ZAP-mandaten via de BOF-begroting

In het kader van de universitaire meerjarenbegroting wordt aan elke faculteit een BOF-ZAP-mandaat toegekend zodat de loonkost van 1 ZAP-lid kan overgeheveld worden van de werkingsmiddelen (Afdeling I) naar de BOF-middelen (Afdeling IV1). Na een termijn van 5 jaar kan beslist worden om een nieuwe termijn als BOF ZAP toe te kennen of kan de loonkost van een ander ZAP-lid naar het BOF overgeheveld worden.

3.2 Centrale BOF-mandaten

3.2.1 ERC

Als incentive zijn er aan de UGent twee mogelijkheden voor ERC-laureaten die nog geen voltijds ZAP zijn binnen UGent: ofwel wordt een voltijds BOF-ZAP-mandaat aangeboden, ofwel een tijdelijk 10% ZAP-mandaat gecombineerd met een 90% WP-mandaat. De faculteiten maken de keuze en leggen voor elke afzonderlijke ERC-aanvraag bij het voorafgaand beleidsmatig facultair advies vast of aan de ERC Grantee een voltijdse ZAP-benoeming (BOF-ZAP) of een gecombineerde aanstelling 10% ZAP + 90% WP3 zal aangeboden worden.

a) voltijds BOF-ZAP-mandaat

Looptijd en einde BOF-mandaat

- De mandaten die na 2023 worden toegekend (ERC-oproepen waarbij de deadline voor indiening in 2023 of later valt) hebben een looptijd van 2 x 5 jaar,
- De mandaten die tussen 2019 en 2023 werden toegekend (t.e.m. ERC-oproepen waarbij de deadline voor indiening in 2022 viel) hadden een looptijd van 2 x 5 jaar, daarna gaven ze aanleiding tot een BOF ZAP 11+ mandaat;
- Na de looptijd van 2 x 5 jaar moet de faculteit het ZAP-lid overnemen op facultaire personeelspunten.

Inschaling

- Onderzoekers die een ERC Starting Grant behalen worden ingeschaald in de graad van hoofddocent (HD)
- Onderzoekers die een ERC Consolidator Grant behalen worden ingeschaald in de graad van hoogleraar (HL)

- Onderzoekers die een ERC Advanced Grant worden ingeschaald in de graad van gewoon hoogleraar (GHL).

b) tijdelijk 10% ZAP-mandaat gecombineerd met een 90% WP-mandaat

- Er wordt een gecombineerd mandaat 10% ZAP (hoofddocent bij StG – hoogleraar bij CoG – gewoon hoogleraar bij AdG – HD, HL of GHL bij Synergy Grant) + 90% WP3 (salarisschaal PD4 bij StG – PD5 bij CoG en AdG) aangeboden voor een periode van 10 jaar.
- Het 10% ZAP-mandaat kan op basis van het BOF-besluit niet worden aangeboden als een BOF-ZAP-mandaat, maar dient een facultair 10% ZAP-mandaat te zijn. De corresponderende puntenkost kan wel gecompenseerd (verrekend) worden vanuit het BOF ten gunste van de betrokken faculteit op analoge wijze zoals momenteel verrekeningen gebeuren in het kader van (een deel van de) BOF-ZAP-punten voortvloeiend uit het allocatiemodel. Voor de faculteit is dit dus een nuloperatie. De ZAP-aanstelling kan gebeuren via twee aanstellingstermijnen van 5 jaar.
- Het 90% WP3-mandaat is een postdoctorale contractuele aanstelling van onbepaalde duur (salarisschaal PD4 of PD5) en kan rechtstreeks vanuit het BOF gefinancierd worden voor een periode van 10 jaar. Indien er vanuit de faculteit / vakgroep na 10 jaar geen vervolfinanciering beschikbaar is, zal na 10 jaar de procedure tot 'ontslag om financiële redenen' worden opgestart, zoals opgenomen in het WP-reglement².
- Indien een faculteit (uiterlijk) voor het eind van de termijn van 10 jaar aan de betrokken onderzoeker een voltijdse ZAP-benoeming wenst aan te bieden op facultaire personeelspunten, zijn er 2 mogelijkheden om de 10%-aanstelling om te zetten in een voltijdse benoeming:
 - op basis van een vacature na een openbare oproep;
 - op basis van een gemotiveerd voorstel van de faculteit, waarbij de betrokken faculteit aan het universiteitsbestuur verzoekt om zonder openbare oproep onmiddellijk over te gaan tot een vaste benoeming.
- Indien de faculteit **voor** het verstrijken van de termijn van 10 jaar een voltijdse ZAP-benoeming wenst aan te bieden aan een ERC Grantee aan wie initieel een gecombineerde aanstelling 10% ZAP + 90% WP3 werd aangeboden, zal hiervoor een centraal gefinancierd BOF-ZAP-mandaat worden ter beschikking gesteld totdat de termijn van 10 jaar (te rekenen vanaf de initiële gecombineerde aanstelling 10% ZAP + 90% WP3) verstreken is. De faculteit kan desgewenst reeds vrij snel na de indiensttreding als 10% ZAP een voltijds BOF-ZAP mandaat aanbieden, waarbij de inschalingsgraad identiek is aan de graad die de betrokken ERC Grantee inneemt als deeltijds 10% ZAP.

BOF ZAP op facultaire punten

- Er kan ook een ERC BOF ZAP mandaat worden toegekend aan laureaten die reeds een voltijdse ZAP-aanstelling hebben.
 - o Voor laureaten van een ERC Starting Grant kan een voorstel tot herinschaling als hoofddocent worden geformuleerd
 - o Voor laureaten van een ERC Consolidator Grant kan een voorstel tot herinschaling als hoogleraar worden geformuleerd
 - o Voor laureaten van een ERC Advanced Grant kan een voorstel tot herinschaling als gewoon hoogleraar worden geformuleerd
- In afwijking van alle andere BOF-ZAP mandaten zijn dit de enige BOF-ZAP mandaten die **op facultaire punten** worden gefinancierd.

² Reglement van de universiteit Gent met betrekking tot de loopbaan en bezoldiging van het wetenschappelijk personeel.

- Indien de onderwijsopdracht van het ZAP-lid hoger is dan de maximale onderwijsopdracht toegestaan voor BOF-ZAP-mandaten, kan vanuit het BOF een vergoeding toegekend worden t.b.v. de vervanging door gastprofessoren of postdoctorale onderzoekers van de onderwijsopdracht die de BOF-norm overschrijdt (8 studiepunten per semester).

3.2.2 Odysseus

De UGent geeft een BOF-ZAP mandaat aan Odysseus-laureaten die nog geen voltijds ZAP zijn binnen UGent.

Looptijd en einde BOF-mandaat:

- De mandaten die na 2023 worden toegekend hebben een looptijd van 2 x 5 jaar,
- De mandaten die tussen 2019 en 2023 werden toegekend hebben een looptijd van 2 x 5 jaar, daarna gaven ze aanleiding tot een BOF ZAP 11+ mandaat;
- Na de looptijd van 2 x 5 jaar moet de faculteit het ZAP-lid overnemen op facultaire personeelspunten.

Inschaling

- Odysseus Groep I Grantees kunnen worden ingeschaald als Hoogleraar of Gewoon Hoogleraar;
- Odysseus II Grantees worden ingeschaald als docent TT.